

„A Debreceni Egyetem különösen fontos szerepet játszik vállalatunk életében”

Dr. Szabó László, 2010 óta a Teva Magyarország Zrt. első embere, a Debreceni Orvostudományi Egyetemen végzett vezérigazgatóval az egyetemi éveiről, karrierjének fontosabb állomásairól és a Teva egyetemünkkel való kapcsolatáról beszélgettünk.

■ ÖLVETI LÁSZLÓ, 2013.

Ön debreceni születésű, a városban nőtt fel, itt tanult, innen indult el orvosi pályája. Hogyan emlékszik vissza az itt eltöltött évekre?

Amikor jelentkeztem a Debreceni Egyetem Orvostudományi Karára, első alkalommal helyhiány miatt elutasítottak, bár a pontszámom meglelt volna. Ekkor a DOTE Idegsebészeti Klinikáján helyezkedtem el, ahol egy évig három műszakban dolgoztam betegápolóként és műtőssegédként. Itt nemcsak azt tanultam meg, hogy hogyan kell megvetni egy ágyat, vagy egy injekciót beadni, de azt is, hogy milyen óriási az orvos-beteg kapcsolat szerepe a gyógyításban. Másodjára sikerült maximális pontszámot elérnem, s megkezdhettem tanulmányaimat, hogy egyszer majd sebész lehessenek. Számos példaképem volt az egyetemi évek alatt. Például Antal Miklós, aki ma már az Anatómiai Intézetet vezeti Debrecenben, de akkoriban még fiatal tanársegédként nagyon élvezetesen tanította nekünk az anatómiát. Ez a tárgy volt a legfőbb mumus az első és második évfolyamon, de ő érdekes, élettel teli tantárgyat faragott belőle. Bár nagyon szigorú volt, és magas elvárásokat támasztott velünk szemben, mégis rajongtunk érte, mert életöröm sugárzott minden szavából. Emlékszem például, amikor a kéz középcsontjairól beszélünk, amikkel kapcsolatban már az is nagy kunsztnak számított, ha az ember egyáltalán fel tudta ismerni, hogy ez most pontosan melyik csontocskára is, hol is helyezkedik el, mihez is csatlakozik, ő azt a kérdést vetette fel, hogy vajon mi lenne, ha ez vagy az az apró csont nem épp ilyen lenne, és nem épp ott lenne, ahol van. Mi történne akkor az emberi kézzel? Mire lenne képes, és mire nem? Ilyen egyszerű,

de hatásos fogásokkal igazi szellemi kalanddá tette az anatómiát. Hasonlóan tiszteltem és szerettem Paragh György professzor urat, aki akkor még adjunktus volt. Büszke vagyok arra, hogy mai napig tanítványának tekint. És bár az idők során szinte barátokká lettünk, én ma is mesterként tiszteltem. Ő azt tanította, hogy bár lehetnek olyan problémák, amikre momentán nem tudjuk a választ, de akkor is kötelességünk alternatív megoldásokat keresni és proaktívan előre menni mindaddig, amíg rá nem találunk a megoldásra.

A sebészi pályáját 1993-ban váltotta orvoslátogatói pozícióra, ezután izgalmas évek következtek a karrierjében, ami a fél világon keresztülívelt. Melyek voltak a főbb állomások?

Egy évig orvoslátogatóként, utána marketing területen dolgoztam. Két és fél év után Wales-be küldtek egy évre csoportvezetőnek. Itt keresett meg a vállalat akkori európai HR vezetője, hogy érdekelne-e engem az emberi erőforrás management terület. Azt mondtam neki, hogy nem, mert én az efféle aktakucak dolgokat unalmasnak tartom. Akkor karon fogott, és annyit mondott: „hadd meséljem el neked, hogy mi is a HR valójában”. És elmesélte. Az ő felfogásában a HR nem jelentett mást, mint egy cég stratégiai célkitűzésnek megvalósítását a munkatársakon keresztül. Azt mondta, ez a legjelentősebb erőközpont egy vállalatnál, hiszen nem lehet fontosabb erőforrás, mint maga az ember. Így történt, hogy végül igent mondtam, és elvállaltam egy HR-es állást Dél-Angliában. Utána egy újabb nagyszerű feladatot kaptam: 1999-ben a Lilly ügyvezető igazgatója lettem Új-Zélandon és a Dél-Csendes Óceáni területen. Ez szakmai szempontból nagy kihívásnak számított, mert Új-Zélandon műkö-

dött akkor a világ egyik legszigorúbb és legridegebb gyógyszer-támogatási rendszere. Újabb két év múlva Bécsbe kerültem a Lilly közép-kelet európai, afrikai és közel-keleti HR vezetőjeként. Sokat utaztam, érdekes kihívásokkal találkoztam. 2003-ban a Lilly Magyarország élére kerültem. Nehéz, de szép időszak volt, és legalább itthon lehettem. Mái büszke vagyok arra, hogy 2007-re a Lillyt sikerült Közép-Kelet Európa legjobb vállalatává tenni, elnyertük a Hewitt Legjobb Munkahely díját. De nem sokáig örülhettem a sikernek, mert 2007-ben már az USA-ban ajánlottak fel egy állást. Itt a kutatás-fejlesztés globális HR vezetője lettem. Amerika után Kína következett, ahol a Lilly emberi erőforrásért felelős elnökhelyettese lettem. Itt ért az a telefonhívás is, ami egy újabb hazai munka lehetőségét rejtette. Egy nagy múltú, és nagy jövőjű cégről van szó, ami miatt talán egy nemzetközi karriert is érdemes lehet feladni.

Több mint három éve a Teva Magyarország Zrt. vezérigazgatója, a cég 1993 óta van jelen a magyar gazdaságban, jelenleg mintegy 3500 embert foglalkoztat. Az Ön által vezetett vállalat rendelkezik a legnagyobb gyógyszer portfólióval, amelynek köszönhetően minden hetedik beteg Magyarországon Teva gyógyszer segítségével gyógyul. Mit kell tudnunk még a Teváról?

Szinte minden, nagy népegészségügyi problémának számító terápiás területen jelen vagyunk, világszínvonalú, többségében hazánkban készülő gyógyszerrel segítjük a magyar orvosok gyógyító munkáját. Nagyon büszkék vagyunk hazai gyártásunk teljesítményére és kiváló minőségére is. Évek óta egyetlen minőségi kifogás sem érkezett Teva készítményre. Debrecenben a világ egyik legnagyobb tablettázó és csomagoló, Gödöllőn pedig a világ egyik legmodernebb steril készítményeket gyártó üzemét működtetjük. Előbbi évente kb. tíz milliárd tablettát készít el, utóbbi a kapacitás teljes kihasználásával akár kétszáz millió egység steril készítményt is tud gyártani évente, így a magyar betegek ellátása mellett a világ több mint negyven országában gyógyítanak hazánkban készülő Teva gyógyszerekkel. Nagykereskedelmi tevékenységünkön keresztül a magyar kórházak és patikák fontos partnerei vagyunk, segítjük eredményes működésüket. Elmondhatjuk, hogy a magyar betegek és a hazai egészségügy mellett az egész magyar nemzetgazdaság egészségéért is igyekszünk sokat tenni. A Teva az elmúlt több mint másfél évtizedben mintegy háromszáz milliárd forintot ruházott be a hazai gyártás fejlesztésébe, kutatás-fejlesztésbe és munkahelyek teremtésébe. Közvetlenül mintegy 3500 embernek adunk munkát, hazai beszállító partnereinken keresztül 10.000 ember megélhetését biztosítjuk. Jelentős export tevékenységünk pedig az ország pozitív kereskedelmi mérlegéhez járul hozzá. Vállalatunk az iparágban az elsők között fordított jelentős figyelmet társadalmi szerepvállalására. Büszkék vagyunk arra, hogy támogatóként szerepet vállalunk a magyar sport, a kultúra és az oktatás fenntartásában és fejlesztésében. Hiszünk abban, hogy egy gyógyszergyártó szerepvállalása nem kizárólag abban áll, hogy kifejleszti és a betegekhez eljuttatja hatékony készítményeit, hanem aktívan részt vesz a nemzet egészségének fejlesztésében is. A sport a prevenció egyik legkiválóbb eszköze. A sportolók példamutatása sokak számára hozhatja közel a mozgás szeretetét, az egészséggel való

törődés fontosságát. A kultúra pedig olyan „lelki táplálék”, amely szintén hozzájárul ahhoz, hogy egészségesen és jó életminőségben tölthessük mindennapjainkat.

Idén májusban stratégiai együttműködési megállapodást kötött Magyarország kormánya és a Teva Magyarország Zrt. Mi a jelentősége ennek az együttműködésnek?

Az együttműködésnek szimbolikusan és gazdasági szempontból is jelentős szerepe van. Elsősorban elismerése annak a munkának, amit a Teva a magyar betegekért, egészségügyért és az ország gazdaságáért végez. Gazdasági oldalról pedig abban segíthet például, hogy a Magyarországon gyártó és kutató-fejlesztő vállalatok számára továbbra is elérhető legyen, hogy K+F költségeik egy részét leírassák az iparági különadókból. Az adókedvezmény mellett Magyarország Kormánya például az Új Magyarország Terv keretében támogatja a fejlesztéseket és a munkahelyteremtést.

A stratégiai megállapodás mellett két, rendkívül megtisztelő elismerésben is részesültünk. A Nemzetgazdasági Minisztériumtól elsőként vehettük át a „Hónap beruházója” díjat, valamint a hazai betegellátásban végzett munkánkért és társadalmi szerepvállalásunkért megkaptam a Magyar Köztársaság Arany Érdemkeresztjét.

Sok éve sikeres a Teva és a Debreceni Egyetem közötti kapcsolat. Hogyan látja a közös munkát az egyetemünkkel?

A Debreceni Egyetem különösen fontos szerepet játszik vállalatunk életében és személyesen engem is sok kedves emlék, régi barátság köt az intézményhez. Európában a debreceni gyáregységünk elsőként hozott létre kihelyezett gyógyszer-gyártási technológiai tanszéket, amely nagyon hasznos segítséget nyújt abban, hogy a hallgatók gyakorlati tapasztalatot szerezzenek, megismerjék az iparágat. Ösztöndíj programot is biztosítunk a tehetséges vegyész, gyógyszerészhallgatóknak. Célunk, hogy olyan életpályát tudjunk számukra ajánlani, amely elég vonzó ahhoz, hogy tudásukat, tehetségüket Magyarországon kamatoztassák. Az egyetemi klinika a Teva készítmények használata szempontjából is fontos partnerünk, továbbá egy olyan szakmai központ, amely az egész hazai gyógyításban különleges szereppel bír.

A DEJa vu magazint végzősök is kapják a diplomájuk mellé. Milyen tanácsot tudna adni a munkaerőpiacra frissen kilépőknek?

Mindenképpen figyeljenek arra, hogy az elsajátított tudást minél jobban át tudják ültetni a gyakorlatba. Legyenek nyitottak az új dolgok iránt és elég bátrak ahhoz, hogy ötleteiket megvalósítsák. A mai világban különösen igaz, ami tegnap jó volt, nem biztos, hogy holnap is jó lesz és szinte biztosan elavulttá válik holnapután. Így folyamatosan képezzék magukat, törekedjenek új ismeretek megszerzésére, együttműködésre más szakemberekkel. Ne féljenek visszajelzést adni tapasztaltabb kollégáiknak és főnökeiknek, mert egy „friss zempár” sokszor többet vagy másképp lát, mint a rutinos szakemberek. Mindenekelőtt pedig legyenek büszkék arra, hogy egy olyan intézmény diplomáját szerezték meg, amely az országon belül és azon túl is rendkívül elismert, szakmai munkájukkal pedig öregbítsék tovább az egyetem hírnevét.

